



Śląskie.  
Pozytywna energia

CZĘSTOCHOWA  
**WOM** REGIONALNY OŚRODEK DOSKONALENIA NAUCZYCIELI  
"WOM"  
w Częstochowie

42-202 Częstochowa, Aleja Jana Pawła II 126/130; tel. 34 3606004, 34 3606014, 34 3668778  
<http://www.womczest.edu.pl>

fax: 34 3606239

e-mail: [info@womczest.edu.pl](mailto:info@womczest.edu.pl)

Publiczna Placówka Doskonalenia Nauczycieli prowadzona przez Województwo Śląskie  
PLACÓWKA AKREDYTOWANA PRZEZ ŚLĄSKIEGO KURATORA OŚWIATY

**Zarządzenie Nr RODN13\_Cz.GK-K. 0132 - 18/10**

**Dyrektora Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli „WOM”  
w Częstochowie**

z dnia 2 listopada 2010 r.

w sprawie: *Kodeksu Postępowania Etycznego Pracowników Regionalnego Ośrodka  
Doskonalenia Nauczycieli „WOM” w Częstochowie.*

Na podstawie § 3 ust. 1 pkt 3 Statutu Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli „WOM” w Częstochowie w celu zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej

**zarządzam, co następuje:**

1. Wprowadzam Kodeks Postępowania Etycznego, wyznaczający standardy postępowania pracowników Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli „WOM” w Częstochowie, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Treść kodeksu podlega upowszechnieniu poprzez zapoznanie pracowników, zamieszczenie na portalu wewnętrznym oraz na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli „WOM” w Częstochowie.
3. Zapoznanie pracowników z treścią niniejszego kodeksu powierzam:
  - 1) wicedyrektorowi ds. doskonalenia nauczycieli,
  - 2) wicedyrektorowi ds. bibliotek pedagogicznych,
  - 3) zastępcy dyrektora ds. administracyjno-ekonomicznych,
  - 4) głównemu księgowemu,
  - 5) kierownikowi Ośrodka Szkoleniowego w Złotym Potoku.
4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**DYREKTOR**  
REGIONALNEGO OŚRODKA DOSKONALENIA NAUCZYCIELI  
„WOM” w Częstochowie  
*Kawecka*  
mgr Grażyna Kawecka-Karas

Otrzymują:

1. wicedyrektor RODN „WOM” ds. doskonalenia nauczycieli – Bożena Harasimowicz
2. wicedyrektor RODN „WOM” ds. bibliotek pedagogicznych – Renata Lipniewska
3. zastępca dyrektora ds. administracyjno-ekonomicznych – Izabela Marlena Hadaś
4. główny księgowy – Agnieszka Marszał
5. kierownik Ośrodka Szkoleniowego RODN „WOM” w Złotym Potoku – Anita Celewicz
6. BIP – specjalista – Anna Dziubek

## KODEKS POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO PRACOWNIKÓW REGIONALNEGO OŚRODKA DOSKONALENIA NAUCZYCIELI „WOM” W CZĘSTOCHOWIE

1. Kodeks wyznacza zasady postępowania pracowników RODN „WOM” w związku z wykonywaniem zadań.
2. W szczególności pracownicy powinni przestrzegać zasad:
  - 1) praworządności,
  - 2) bezstronności i bezinteresowności,
  - 3) obiektywizmu,
  - 4) uczciwości i rzetelności,
  - 5) odpowiedzialności,
  - 6) jawności,
  - 7) dbałości o dobre imię placówki.
3. Pracownicy Regionalnego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli „WOM” w Częstochowie prezentują pożądane społecznie postawy:
  - 1) względem klientów:
    - a) stwarzają użytkownikom świadczonych usług najlepsze warunki do pracy,
    - b) podnoszą swoje kwalifikacje, doskonałą umiejętność w celu zapewnienia najwyższego poziomu wykonywania pracy,
    - c) pracownicy pedagogiczni, wykorzystując swoje kwalifikacje i kompetencje, z najwyższą starannością wspierają nauczycieli w ich wszechstronnym rozwoju zawodowym,
    - d) pracownicy pedagogiczni są otwarci na współpracę z klientami i realizację ich oczekiwań.
  - 2) względem własnego stanowiska i miejsca pracy:
    - a) wykonują precyzyjnie i starannie zadania zgodnie z obowiązującymi wymaganiami zakresu obowiązków,
    - b) biorą odpowiedzialność za planowanie i realizowanie zadań,
    - c) zarządzają powierzonym majątkiem i wykazują się najwyższą dbałością o mienie, którym dysponują,
    - d) nie nadużywają posiadanych uprawnień i obiektywnie załatwiają sprawy służbowe,
    - e) korygują własne błędy i przyznają się do ich popełnienia w trakcie czynności służbowych,

- f) wszyscy pracownicy troszczą się o dobre imię placówki, aktywnie włączają się w życie instytucji i starają się poszerzać jej oddziaływanie na środowisko zewnętrzne,
- g) dbają o schludny, odpowiedni do sytuacji ubiór i higienę osobistą,
- h) używają języka pozbawionego wulgaryzmów,
- i) nie używają w pracy alkoholu i środków odurzających,
- j) unikają zaangażowania w jakiejkolwiek praktyki nieetyczne, które mogą być sugerowane lub zalecane.

3) względem innych pracowników:

- a) relacje służbowe opierają się na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się doświadczeniem i wiedzą,
- b) pełniąc funkcje kierownicze przyjmują na siebie szczególną odpowiedzialność za przestrzeganie zasad profesjonalnego i etycznego postępowania przez swoich podwładnych, dając wzór własną postawą,
- c) wszyscy pracownicy przestrzegają zasady równego traktowania, respektując godność, podmiotowość i autonomię innego pracownika,
- d) utrzymują w tajemnicy informacje dotyczące osobistych spraw współpracowników, chyba że ich ujawnienie służy ważnemu zawodowemu celowi lub jest wymagane przez prawo.

4. Pracownicy zobowiązani są przestrzegać przepisów Kodeksu Postępowania Etycznego, zawartych w nim wartości i zasad.

DYREKTOR  
REGIONALNEGO OŚRODKA DOSKONALENIA NAUCZYCIELI  
„WOM” w Częstochowie  
*Kawecka*  
mgr Grażyna Kawecka-Karaś